



MINISZTERELNÖKSÉG

Kuti László elnök úr
részére

Korkedvezményes Nyugdíjasok Országos Érdekvédelmi Egyesülete

Budapest, 2013. május „15.”

Tisztelt Elnök Úr!

Köszönettel megkaptam a korkedvezményes nyugdíjrendszer átalakításával kapcsolatos észrevételeiről szóló levelét. Felvetéseire az alábbiakról tájékoztatom:

A Nemzeti Ügyek Kormányának fontos célkitűzése, hogy olyan társadalombiztosítási rendszert működtessen, amely fenntartható és kiszámítható. E célkitűzés megvalósítását szolgálja a nyugdíjrendszer átalakítása. A Széll Kálmán Terv részeként szerepelt a korhatár előtti nyugdíjak felülvizsgálata, amely a Nyugdíjbiztosítási Alap egyensúlyának megteremtése érdekében azt a feladatot tűzte ki, hogy nyugellátást csak a nyugdíjkorhatár betöltésétől lehessen megállapítani. A korábbi konstrukció lényegéből adódóan nem felelt meg a nyugdíj definíciójának, hiszen a nyugdíj az időskori megélhetés alapjául szolgáló jövedeleमारányos keresetpótló ellátás.

A nyugdíjrendszer fenntarthatósága érdekében számos intézkedésre sor került, pl. azon jogcímek megszüntetésére – a nők 40 éves munkaviszonya kivételével –, amelyek lehetővé tették, hogy a törvény által előírt korhatár előtt a munkaképes emberek nyugdíjba menjenek.

A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény értelmében korengedményes nyugdíj 2011. december 31-ét követően nem állapítható meg, kapcsolódó új jogosultság nem keletkezik, a már megállapított ellátások korhatár előtti ellátásként kerültek továbbfolyósításra. Szintén korhatár előtti ellátássá alakult át ugyanezen jogszabály alapján a korábbi korkedvezményes nyugdíj is, azonban a rendszer átalakításának időtartama alatt a korábban szerzett jogosultságok továbbra is igénybe vehetők, a szerzett jogok érvényesíthetőek.

A nyugdíjrendszer átalakítása előtt a korkedvezményes nyugdíjba vonult munkavállalók esetleges továbbfoglalkoztatása annál a munkáltatónál sem volt kizárt, ahonnan – a korkedvezményes nyugdíjra való jogosultságként a szervezet fokozott terhelésével és elhasználódásával járó munkakörökből – a kedvezményes lehetőséget igénybe véve nyugdíjba vonultak.

A hivatkozott törvény szabályozza a szolgálati járandóságra való jogosultságot is azokra a munkavállalókra, akik a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.), valamint a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) alapján meghatározott feltételek teljesülése esetén szolgálati nyugdíjra lettek volna jogosultak, de a jogszabályi változások miatt erre már nem volt lehetőségük.

A fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszony és a Magyar Honvédséggel szerződéses vagy hivatásos szolgálati viszony tekintetében is bevezetésre került a dupla ellátás tilalma. Ennek értelmében az e jogviszonyban álló személyek illetményük mellett öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban és szolgálati járandóságban nem részesülhetnek, azokat a nyugdíjfolyósító a jogviszony fennállásának időtartamára hivatalból szünetelteti.

A Hszt. és a Hjt. jelenleg hatályos szabályai szerint csak az a szolgálati nyugdíjas vehető vissza hivatásos szolgálatba, aki kéri a szolgálati nyugdíja szüneteltetését. Ugyanez a feltétel érvényesül januártól a rendőrség szenior állománya tekintetében. A törvény az ezzel összefüggő szabályokat tartalmazza és előírja, hogy szolgálati járandóság csak akkor folyósítható újból, ha a jogosult a szolgálati viszony megszűnését igazolja.

A foglalkoztatás növelésével egyidejűleg cél jelenleg is, hogy – a speciális körülmények között foglalkoztatottak kedvezményén kívül – a munkavállalók az öregségi nyugdíjkorhatárig minél nagyobb számban dolgozzanak, ezzel szűnjön meg a munka világából történő idő előtti indokolatlan kivonulás. A Kormány több célcsoportot is megjelölt, amelyek foglalkoztatását kormányzati eszközökkel támogatja. A Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében többek között az idősebb munkavállalók munkában maradását az élőmunkát terhelő adó kiemelkedő mértékű csökkentésével segíti. A munkáltatók az 55 év feletti korú munkavállalók foglalkoztatásához szociális hozzájárulási adó kedvezményt kapnak, amelynek mértéke 100 ezer Ft bérig 14,5%. Ezzel az intézkedéssel közel 500 ezer fő 55 év feletti munkavállaló munkahelyének megőrzéséhez, további foglalkoztatásához teremődik meg a lehetőség.

A mindenkori magyar Kormánynak fő feladata az osztársadalmi érdek képviselése, amely esetünkben a nyugellátás hosszú távú fenntarthatóságának és biztonságának megteremtése az ország teherbíró képességéhez mérten. Az életerős, munkára képes emberek visszavezetése a munka világába, amely szintén a nyugdíjrendszer finanszírozhatóságát szolgálja.

Kérem a levelemben leírt tájékoztatás tudomásulvételét! A munkájukhoz sok sikert és kitartást kívánok!

Tisztelettel:



Lázár János